

## DECLARAȚIA celui/alt părinte

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_, părintele copilului

\_\_\_\_\_ domiciliat(ă) în \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, identificat cu CNP \_\_\_\_\_

nr. telefon \_\_\_\_\_.

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile Codului Penal cu privire la falsul în declarații, respectiv declarația necorespunzătoare a adevărului făcută unui organ sau unei instituții de stat se pedepsește cu închisoarea, ca:

**NU** îndeplinesc condițiile de acordare a indemnizației creșterea copil, conform O.U.G. nr. 111/2010

**ÎNDEPLINESC** condițiile de acordare a indemnizației creșterea copil, conform O.U.G. nr. 111/2010.

*Declar că am luat la cunoștință* de reglementarea modalităților de implementare a prevederilor art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 referitor la situația de netransferabilitate a dreptului la indemnizația pentru creșterea copilului, în vederea aplicării reglementării Directivei Consiliului 2010/18/UR din 8 martie 2010 de punere în aplicare a acordului-cadru revizuit din 18 iunie 2009 privind concediul pentru creșterea copilului încheiat de BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP și ETUC **și de prevederile art. 4<sup>1</sup>** (Hotărârea nr. 52/19.01.2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare) **prevăzute în anexă.**

Astfel, **în situația în care nu solicit dreptul la concediul propriu de cel puțin o lună**, mă oblig să anunț în scris Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București, cu cel puțin 60 de zile înainte de împlinirea de către copil a vârstei de un an, 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu nevoi speciale; **în situația în care solicit concediul propriu de cel puțin o lună**, depun cererea și documentele doveditoare, în condițiile normelor metodologice, cu cel puțin 30 de zile înainte de intrarea efectivă în acest concediu.

DATA

SEMNĂTURA

## Anexă declarația celuilalt părinte

*Reglementarea modalităților de implementare a prevederilor art. 11 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 referitor la situația de netransferabilitate a dreptului la indemnizația pentru creșterea copilului, în vederea aplicării reglementării Directivei Consiliului 2010/18/UE din 8 martie 2010 de punere în aplicare a acordului-cadru revizuit din 18 iunie 2009 privind concediul pentru creșterea copilului încheiat de BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP și ETUC;*

*Conform art. 11 din O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:*

Dreptul la concediul pentru creșterea copilului până la un an, 2 sau 3 ani, în cazul copilului cu handicap se acordă pe baza netransferabilă persoanelor ai căror copii se nasc începând cu data de **1 martie 2012**, precum și pentru situațiile în care o persoană a adoptat copilul, căreia i s-a încredințat copilul în vederea adopției sau care are copilul în plasament ori în plasament de urgență, precum și pentru persoana care a fost numită tutore, începând cu această dată în situația în care ambele persoane din familia respectivă îndeplinesc condițiile de acordare a acestuia, după cum urmează:

- a) cel puțin o lună din perioada totală a concediului de creștere a copilului este alocată uneia dintre persoanele care nu a solicitat acest drept;
- b) în situația în care persoana prevăzută la lit. a) nu solicită dreptul la concediu care îi revine, celălalt părinte nu poate beneficia de dreptul la concediu în locul acesteia.

*Conform art. 4<sup>1</sup> din HOTĂRÂRE Nr. 52 din 19 ianuarie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare:*

- (1) În aplicarea prevederilor art. 11 lit. a) din ordonanța de urgență, celălalt părinte sau cealaltă persoană care nu a solicitat dreptul la indemnizație poate solicita acest drept, dacă îndeplinește condițiile de acordare, oricând până la împlinirea de către copil a vârstei de un an, 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap. **Dacă acest drept nu se solicită, concediul și indemnizația pentru creșterea copilului se reduc cu o lună.**

(2) În situația prevăzută la alin. (1), **persoana îndreptățită care se află în concediu pentru creșterea copilului poate opta** pentru concediu fără plată sau, după caz, pentru realizarea de venituri supuse impozitului.

(3) În cazul persoanei singure sau în cazul în care nu sunt îndeplinite condițiile de acordare a concediului și indemnizației pentru creșterea copilului, prevederile art. 11 din ordonanță de urgență nu se aplică.

(4) Pe perioada în care cealaltă persoană beneficiază de dreptul la concediul propriu de creștere a copilului de cel puțin o lună, dreptul celuilalt părinte la indemnizația pentru creșterea copilului se suspendă în condițiile prevederilor din ordonanța de urgență.

(5) În situația în care persoana îndreptățită optează potrivit alin. (2) la concediul fără plată, cererea pentru acordarea acestuia se depune și se înregistrează la angajator, pe această perioadă aplicându-se corespunzător prevederile din ordonanța de urgență.

(6) Prevederile alin. (1) - (5) nu se aplică în situația în care persoana îndreptățită solicită numai acordarea stimulentului de inserție sau acesta este solicitat cu cel puțin 3 luni înainte de împlinirea de către copil a vârstei de un an ori cu 6 luni înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, în cazul copilului cu handicap.

(7) Solicitarea concediului prevăzut la alin. (1) se face pe baza de cerere și documente doveditoare, în condițiile prezentelor norme metodologice, cu cel puțin 30 de zile înainte de intrarea efectivă în acest concediu.

**(8) În situația în care persoana îndreptățită prevăzută la alin. (1) nu solicită dreptul la concediul propriu de cel puțin o lună, aceasta are obligația de a anunța în scris Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială a Municipiului București, denumită în continuare agenție teritorială, cu cel puțin 60 de zile înainte de împlinirea de către copil a vârstei de un an, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, dacă nu se înregistrează situația prevăzută la alin. (6).**

(9) În situația suprapunerii drepturilor de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului în condițiile art. 8, drepturile prevăzute în prezentul articol pot fi solicitate de celălalt părinte care îndeplinește condițiile de acordare la finalizarea concediului și a indemnizației pentru creșterea celui din urmă copil, drepturile respective fiind netransferabile pentru o perioadă de cel puțin două luni, cuprinsă în perioada totală a concediilor suprapuse și cumulate.

**AM LUAT LA CUNOȘTINȚĂ**